



นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) และตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ตามกฎหมายไทย โดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

คำนิยามตามนโยบายสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา การศึกษา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม สถานะทางสังคม ทรัพย์สิน หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมาย นอกจากนี้ ทุกคนยังมีความเสมอภาค เสรีภาพ และมีสิทธิได้รับความคุ้มครองให้พ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงาน บังคับและการใช้แรงงานเด็ก มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น การแสดงออก รวมทั้งสิทธิในการทำงาน ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เคารพในสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคล ไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความเหมือนหรือความแตกต่างด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมืองหรือสถานะสังคมอื่นใด ต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติกฎหมายไทยและกฎหมายในแต่ละประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ โดย

1. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
2. พัฒนาและดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ของบริษัท โดยทุกหน่วยงานมีหน้าที่ระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน ประเมินผลกระทบ กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ รวมทั้งมีกลไกในการเยียวยา บรรเทาผลกระทบอย่างเหมาะสม

3. จัดให้มีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน
4. มีการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
5. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบริษัท รวมทั้งมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน โดยจะให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนตามมาตรการคุ้มครองที่ระบุในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
6. ดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และสภาพแวดล้อมของธุรกิจ
7. มีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565



(นายพลากร สุวรรณรัฐ)

ประธานกรรมการบริษัท