




จรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

| | |
|---------------------|--|
| จัดทำครั้งที่ | 5.0 |
| วันที่มีผลบังคับใช้ | วันที่ 1 มกราคม 2566 |
| อนุมัติโดย |  (กรรมการผู้อำนวยการใหญ่) |

สารจากกรรมการผู้ำนวยการใหญ่

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นจรรยาบรรณธุรกิจ และการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบายบริหารกิจการที่ดี โดยบริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ซึ่งเป็นแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทให้เกิดความยั่งยืน

บริษัทมีความตั้งใจที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ธุรกิจ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่า “จรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ” ฉบับนี้ จะเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ไปพร้อมกับความยั่งยืนของคู่ธุรกิจ



(หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล)

กรรมการผู้ำนวยการใหญ่

บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำนิยาม

| | |
|-----------------------------|---|
| บริษัท | หมายถึง บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) |
| คู่ธุรกิจ | หมายถึง ผู้จัดหาน้ำมันอากาศยาน หรือสินค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการให้บริการของบริษัท หรือผู้จัดหาสินค้าและบริการให้กับบริษัท |
| ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | หมายถึง การกระทำหรือสถานการณ์ที่กรรมการ/พนักงานมีผลประโยชน์ส่วนตนมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือผลประโยชน์ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของกรรมการ/พนักงานนั้นและส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม |
| สิทธิมนุษยชน (Human Rights) | หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา การศึกษา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม สถานะทางสังคม ทรัพย์สิน หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมาย นอกจากนี้ ทุกคนยังมีความเสมอภาค เสรีภาพ และมีสิทธิได้รับความคุ้มครองให้พ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก มีอิสระในการแสดงความเห็น การแสดงออก รวมทั้งสิทธิในการทำงาน ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ |

ขอบเขตและแนวปฏิบัติของคู่ธุรกิจ

1. จรรยาบรรณในการทำธุรกิจ

- 1.1 การต่อต้านคอร์รัปชัน ต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะต้องกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้พนักงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือคอร์รัปชัน รวมถึงให้ความร่วมมือกับบริษัท เพื่อป้องกันการทุจริตหรือคอร์รัปชัน ตลอดจนควรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
- 1.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องไม่กระทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท หรือมีส่วนได้เสียกับบุคลากรของบริษัท

- 1.3 การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม หรือการตกลงร่วมกันเพื่อลดการแข่งขันในธุรกิจหรือใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- 1.4 การรักษาความลับและทรัพย์สินทางปัญญา ต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและต้องไม่นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น รวมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมเพื่อมิให้ทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทถูกเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น
- 1.5 ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน รวมทั้ง ไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- 2.1 การคุ้มครองแรงงาน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ตลอดจนไม่ละเมิดสิทธิเด็ก
- 2.2 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนและชุมชนด้วยความเคารพในเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนของลูกจ้างอย่างเป็นธรรม
- 2.3 ชั่วโมงการทำงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยชั่วโมงการทำงานต่อวันและต่อสัปดาห์ ไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด กรณีมีการทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้มีวันหยุดและวันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
- 2.4 ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ ต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. มาตรฐานด้านคุณภาพ

ต้องจัดหาและส่งมอบผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. สุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- 4.1 ความปลอดภัยในการทำงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยจะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม เพียงพอและควบคุมให้นำไปใช้งานอย่างเข้มงวด รวมทั้งจะต้องจัดทำระบบ ระเบียบปฏิบัติในการทำงานอย่างปลอดภัยและควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตาม เพื่อลดความเสี่ยงอันตรายที่จะเกิดขึ้น

4.2 การเตรียมความพร้อมรับมือภาวะฉุกเฉิน ต้องกำหนดระเบียบปฏิบัติในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินของคู่ธุรกิจและสื่อสารให้ลูกจ้างมีความเข้าใจ ตลอดจนปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

4.3 สุขอนามัยของพนักงาน ต้องจัดเตรียมสถานที่ปฏิบัติงานให้ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

5. การจัดการและรักษาสิ่งแวดล้อม

ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่หน่วยงานราชการหรือบริษัทกำหนด

6. การปฏิบัติตามกฎหมาย

ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจของคู่ธุรกิจและที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

7. การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

7.1 ทางอีเมลล์ของประธานกรรมการบริหาร ที่ ec@bafs.co.th

7.2 ทางอีเมลล์ของประธานกรรมการตรวจสอบ ที่ ac@bafs.co.th

7.3 ทางจดหมาย ส่งถึง

ประธานกรรมการบริหารหรือประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 171/2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210

7.4 ทางเว็บไซต์บริษัท www.bafsthailand.com

ทั้งนี้ คู่ธุรกิจที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองโดยบริษัทจะไม่เปิดเผยชื่อ ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใด พร้อมทั้งเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อความสัมพันธ์หรือการดำเนินธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าวเป็นเท็จ โดยมีเจตนากลั่นแกล้งผู้ใดผู้หนึ่ง